



**DET GODE ARBEJDSLIV //**  
PERSONALEPOLITIK

RESPEKT  
→ AMBITION  
ENTUSIASME  
SAMARBEJDE

RESPEKT  
AMBITION  
→ ENTUSIASME  
SAMARBEJDE

RESPEKT  
AMBITION  
ENTUSIASME  
→ SAMARBEJDE

→ RESPEKT  
AMBITION

ENTUSIASME  
SAMARBEJDE



Koncernen  
Ministeriet for Videnskab  
Teknologi og Udvikling



## Kære medarbejder

Du sidder nu med Videnskabsministeriets personalepolitik, som er blevet til i dialog mellem medarbejdere og ledelse. Dialogen har vist, at det er de følgende værdier, som vi vil kendes på: **Ambitiøse, entusiastiske, samarbejdende og respektfulde.**

Vi har valgt dem, fordi Videnskabsministeriet skal være en udfordrende arbejdsplads. Ministeriet bidrager til at løse vigtige samfundsmæssige opgaver. Vi er forpligtede i forhold til ministeren, regeringen, Folketinget og borgerne, der finansierer vores arbejde. Disse forpligtelser er i centrum, når vi møder på arbejde.

Som ramme om det daglige arbejde har vi formuleret en værdibaseret personalepolitik. Politikken afspejler og understøtter Videnskabsministeriets vision og mission. Den er samtidig grundstenen for de øvrige politikker og regler på personaleområdet.

Personalepolitikken sætter på samme tid rammen for en attraktiv arbejdsplads. En arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejder bliver set og hørt. Og en arbejdsplads med gode muligheder for faglig og personlig udvikling.

Vi har alle et fælles ansvar for, at værdierne i personalepolitikken efterleves. Derfor håber jeg, at du vil tænke over, hvad værdierne betyder for dig, og hvad vi sammen kan gøre for at føre dem ud i livet.

Du bør reagere, hvis du oplever, at værdierne ikke efterleves. Det skylder vi hinanden. På den måde kan vi i fællesskab gøre Videnskabsministeriet til en endnu bedre arbejdsplads og fremme det gode arbejdsliv.

## Med venlig hilsen

**Uffe Toudal Pedersen**  
Departementschef



→ AMBITION  
ENTUSIASME  
SAMARBEJDE  
RESPEKT

## AMBITIØSE //

### UDFORDRENDE MÅL – SOM VI NÅR

Vi er ambitiøse. Det gælder, når vi løser faglige opgaver.

Vi har også ambitioner på medarbejdernes vegne. Hos os udfordres medarbejderne af ambitiøse mål. De har lyst til at søge nye udfordringer, tager ansvar for at udvikle deres kompetencer, og de er proaktive i forhold til deres egen karriere.

I DET DAGLIGE...

// tilbyder vi jobs, der er spændende, udfordrende og varierede. Jobs, hvor den enkelte gennem sit arbejde er med til at sætte dagsordenen for at udvikle Danmark til et førende vidensamfund

// har vi lyst, mod og energi til nye udfordringer. Innovation og dristighed er faktorer, vi gerne vil have i spil, når det passer sig

// opmuntrer og støtter vi medarbejderne til at udvikle deres faglige og personlige kompetencer og dermed markedsværdi. Det gør vi gennem kompetenceudvikling, udstationering, mobilitet og arbejde i forskellige organisationsformer

// giver vi alle medarbejdere mulighed for individuelle karriereforløb. Spændende og udfordrende arbejdsopgaver er vigtigere end formel status og titler



AMBITION  
→ ENTUSIASME  
SAMARBEJDE  
RESPEKT

## ENTUSIASTISKE // FREMAD MED VILJE

Vi arbejder entusiastisk og fokuseret.

Dermed bidrager vi til at udvikle og forny det danske velfærdssamfund. Entusiasme er samtidig en forudsætning for at arbejde i et politisk miljø, hvor hverdagen er dynamisk og omskiftelig.

God ledelse samt samarbejdet med gode kolleger i et spændende fagligt miljø fremmer entusiasme, arbejdsglæde og motivation.

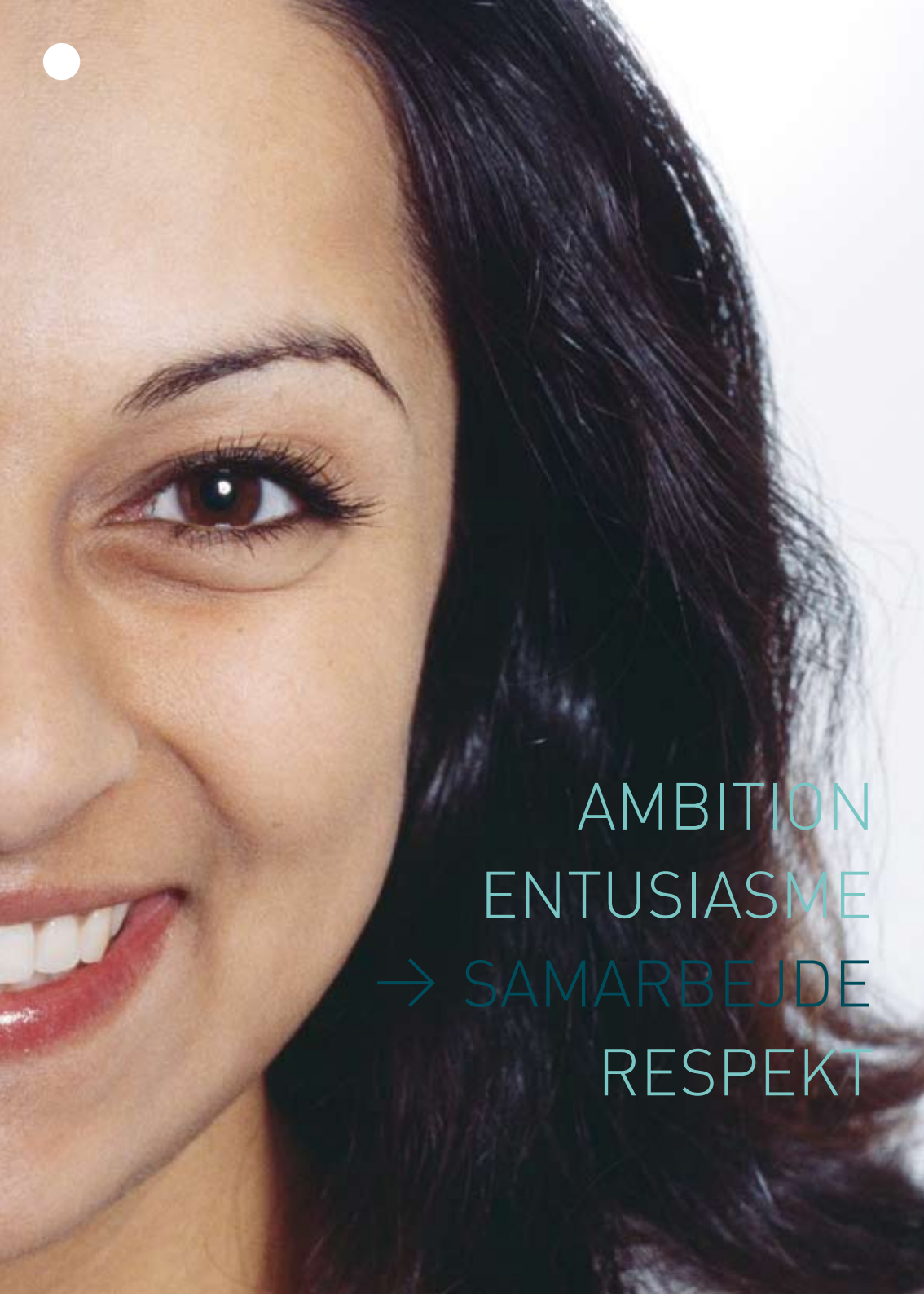
I DET DAGLIGE...

// er vores ledelsesstil baseret på klare mål, oprigtighed, sparring, delegering og åbenhed

// er ledelsen tilgængelig og åben for nye initiativer, forslag og idéer

// tydeliggøres sammenhængen mellem de overordnede mål og den enkeltes opgaver, og den enkelte har stor indflydelse på at tilrettelægge sit eget arbejde

// siger vi vores mening, kommer med nye forslag og giver konstruktiv kritik



AMBITION  
ENTUSIASME  
→ SAMARBEJDE  
RESPEKT

## SAMARBEJDENDE // DIALOG UDVIKLER OS

Samarbejde er nødvendigt, når vi løser vores opgaver.

Det øger kvaliteten i den måde, vi løser opgaverne på. Vi tænker i helheder, og derfor arbejder vi på tværs af organisatoriske enheder og faggrænser. Vi lægger også vægt på et godt samarbejde med vores eksterne samarbejdspartnere.

Vi udvikler mål, strategier og arbejdsprocesser i et samspil mellem ledere og medarbejdere.

Samarbejdet fremmes gennem åbne døre og en uformel omgangstone.

I DET DAGLIGE...

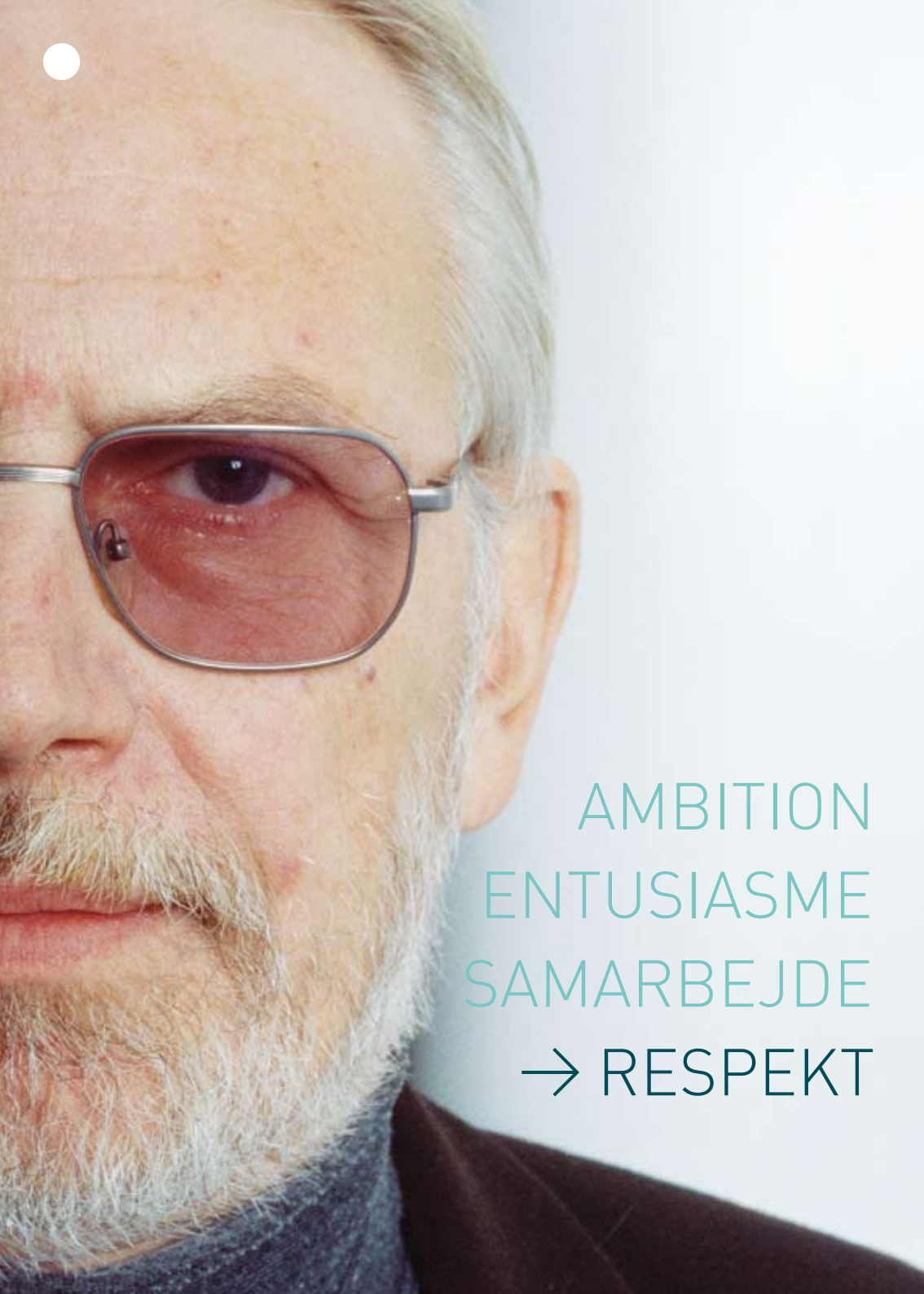
// er vi åbne omkring beslutninger ved en konstruktiv dialog, og informationer udveksles hurtigt og effektivt på alle niveauer

// støtter og udvikler vi en kultur med informations- og videndeling

// støtter vi netværk og tværfagligt samarbejde, så opgaverne løses hensigtsmæssigt og med høj kvalitet

// bruger vi aktivt samarbejdsudvalgsstrukturen for fortsat at udvikle en attraktiv arbejdsplads

// fejrer vi vores succeser og har plads til at have det sjovt - et godt grin giver overskud og færre konflikter



AMBITION  
ENTUSIASME  
SAMARBEJDE  
→ RESPEKT

## RESPEKTFULDE //

### VI TAGER INDIVIDUELLE HENSYN OG VISER FORSTÅELSE

Vi respekterer den enkelte.

Det afspejler sig i måden, vi ansætter og tager afsked med medarbejderne på. Alle har et ansvar for at sikre den daglige trivsel samt et godt fagligt og socialt miljø.

Ved at sætte fokus på den enkeltes livssituation og potentiale respekterer vi medarbejdernes forskellige muligheder for at bidrage til at løse ministeriets opgaver.

Vi lægger vægt på rummelighed, tolerance og social ansvarlighed.

I DET DAGLIGE...

// betragter vi alle medarbejdere som ligeværdige uanset alder, køn, uddannelse, stilling, etnisk baggrund og lignende

// er vi opmærksomme på hinanden og den enkeltes arbejdssituation

// lægger vi vægt på et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø gennem forebyggelse og sundhedsfremme

// viser vi omsorg for kolleger, der rammes af sygdom, kriser eller misbrugsproblemer – og vi gør noget ved det