

Bilag til IT-sikkerhedsrådets publikation Brug af e-post og internet på arbejdspladsen

1. juli 2003

- Udgivet af Rådet for it-sikkerhed juni 2003

IT-Sikkerhedsrådets publikation *Brug af e-post og internet på arbejdspladsen - Inspirationspapir til private virksomheder og offentlige myndigheder* fra januar 2002 er blevet gennemgået med henblik på en opdatering i henhold til gældende ret.

Rådet for it-sikkerhed vil derfor gøre opmærksom på to nye domme afsagt af Østre Landsret, henholdsvis den 24. januar 2003 og den 14. marts 2003:

- I IT-sikkerhedsrådets publikation *Brug af e-post og internet på arbejdspladsen - Inspirationspapir til private virksomheder og offentlige myndigheder* gøres der på side 12 opmærksom på stødende indhold i medarbejderes private brug af e-post. Ved Østre Landsrets afgørelse af 24. januar 2003 fandtes en virksomheds opsigelse af en medarbejder således berettiget, da medarbejderen havde videresendt en e-post meddelelse indeholdende en racistisk vittighed fra sin arbejds e-post adresse. Sagens udfald var konkret begrundet i, at virksomheden havde udarbejdet interne retningslinier for de ansattes brug af virksomhedens IT.

- På side 13 i *Brug af e-post og internet på arbejdspladsen* behandles retningslinjer for omfanget af privat brug af e-post og internet. Østre Landsret fandt ved dom af 14. marts 2003, at en virksomhed uberettiget havde bortvist en medarbejder for afsendelse af privat e-post i arbejdstiden. Dommen blev konkret begrundet med, at virksomheden ikke havde udarbejdet interne retningslinier for de ansattes anvendelse af virksomhedens IT til private formål, og at virksomheden tidligere havde accepteret, at medarbejderne under ansvar kunne anvende virksomhedens IT til private formål. Østre Landsret fandt desuden, at den ansattes private anvendelse ikke havde miskrediteret virksomhedens navn, og der havde ikke været tale om, at den ansatte havde udnyttet det i et sådant omfang, at denne havde misligholdt sine arbejdsforpligtelser.